



**BERDINTASUNA GIZARTE-LARRIALDIAREN ERDIAN
LA IGUALDAD EN EL CENTRO DE LA EMERGENCIA SOCIAL
ZAINTZAREN, KONTZILIAZIOAREN ETA ERANTZUNKIDETASUNAREN ERRONKARI AURRE EGITEKO 10 GAKO
10 CLAVES PARA ABORDAR EL RETO DE LOS CUIDADOS, LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD**

2020ko ekaina / Junio 2020

1. AURREIKUSTEA, EBALUATZEA, ETA ESTRATEGIAZ EZ AHAZTEA

Ezohiko egoerak eta larrialdiak aurreikusi, eta, ezin bada, abiatutako ekintzetan genero-inpaktua aztertu. Eta momentu horietako larrialdiaren ondorioz, ez ahaztu generoaren helburu estrategikoaz. Izan ere, ondorio horien atzean rolen esleipena eta lanaren banaketa sexuala daude

2. PERTSONAK ETA NORBERA ZAINZEA

Erakundeen aktiborik garrantzitsuen pertsonak osatzen dute. Hori dela eta, kontziliazioa eta erantzunkidetasuna bultzatzeaz gain, pertsona horiek zaindu egin behar dira. Horri, talde-lan ona gehitu behar zaio, lankideen arteko elkarlana, baita nork bere burua zaintzea ere.

3. GIZONEN ERANTZUNKIDETASUNA SUSTATZEA

Zaintza-lanetan gizonen parte-hartzea eta inplikazioa sustatzea, eta, aldi berean, emakumeen garapen profesionala zaintzea.

4. KONTZILIAZIO NEURRIAK ERANTZUNKIDETASUNEZ HARTZEA

Kontziliazioa babesten duten neurri guztiek ez dute modu erantzunkidean egiten. Neurri horietako askok soldata-arrakala areagotzen dute

5. ANIZTASUNARI ETA ZAILTASUN SOZIALARI ARRETA JARTZEA

Zainketa-lanak kudeatzea zaildu egiten da egoera zaugarrietan: guraso bakarreko familiak, larrialdi egoera batean funtsezko jardueretan lan egiten duten bi pertsonak osatutako bikoteak, pobrezia mugan dauden eta baliabide urriak dituzten familiak eta abar

1. PREVER, EVALUAR, Y NO OLVIDAR LA ESTRATEGIA

Prever las excepcionalidades y urgencias y si no se puede estudiar impactos de género en las actuaciones emprendidas. Y no perder el objetivo estratégico de género por la urgencia de esos momentos, ya que la asignación de roles y la división sexual del trabajo están por detrás de todos estos efectos.

2. CUIDAR A LAS PERSONAS Y AUTOCUIDARSE

En las organizaciones el mayor activo son las personas e impulsar la conciliación y la corresponsabilidad pasa primero por cuidar a estas personas. Y sumar a esto el buen trabajo en equipo, la cobertura entre los y las compañeras, además del autocuidado.

3. PROMOVER LA CORRESPONSABILIDAD DE LOS HOMBRES

Promover la participación e implicación de los hombres en los cuidados a la par de cuidar el desarrollo profesional de las mujeres.

4. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN CON CORRESPONSABILIDAD

No todas las medidas que apoyan la conciliación lo hacen de forma corresponsable. Muchas de estas medidas aumentan la brecha salarial.

5. ATENDER LA DIVERSIDAD Y LA DIFICULTAD SOCIAL

La gestión de los cuidados, se complica en situaciones vulnerables, como familias monoparentales, parejas en las que las dos personas están trabajando en actividades esenciales en una situación de emergencia, familias en el límite de la pobreza y con pocos recursos, etc.



6. TELELANA BERRIKUSTEA ETA ANTOLATZEA

Larrialdi- eta krisialdi-garaietan, lantokira joatea ezinezkoa denean, langileak erakundeant mantentzeko aukera ona izan daiteke telelana. Dena den, berrikusi egin behar da, eta hobetu, erakundearen eta pertsonen beharrei erantzuten diela ziurtatzeko, eta, hala, bi aldeek irabaz dezaten. Baldintzak eta dedikazioak berrikusi behar dira, karga fisikorik eta psikologikorik eragin ez dezan -batez ere, emakumeentzat, etxeko lanak direla-eta-. Telelanak baditu abantailak, baina berriro konfiguratu behar da.

7. SENSIBILIZAZIOA ETA PRESTAKUNTZA, BERDINTASUNEAN OINARRITUTAKO ERAKUNDE KULTURA SORTZEKO

Sentsibilizazioaren eta prestakuntzaren bidez indartzen da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna. Beharrezko ekintzak dira, erakundearen kultura berdintasunera gertura dadin.

8. SORTZAILEAK IZATEA ETA ALDAKETARAKO PREST EGOTEA

Larrialdi- eta krisialdi-garaietako egoerak konplexuak izaten dira. Garrantzitsua da irekita egotea (originaltasuna, sormena) eta pertsona guztien ongizatean eragingo duten formula berriak sortzeko laguntza topatzea, batez ere, emakumeentzat, eta, are gehiago, familia- eta gizarte-egoera zailak dituztenentzat.

9. JARDUERA SEKTORE GUZTIAK BISTARATZEA

Larrialdi eta krisialdi honetan, eremu askotatik egin da lan: emakume askok lan egiten duten eremuak, esaterako, Hirugarren Sektore Soziala; baina, eremu guzti horiek ez dira modu berean bistaratu. Horixe da ezkutuan zaintzen duena zaintzen hasteko lehen urratsa, bere lana bistaratzea.

10. LEGEAK ERANTZUNKIDETASUNEZ EGITEA

Pertsonen zainketari lotuta dauden beharren inguruko legeak babestea. Behar horiek indarrez agertu dira larrialdi- eta krisi-egoeran; lehen ere baziren, baina ezkutuan

6. REVISAR Y ORGANIZAR EL TELETRABAJO

El teletrabajo puede ser una opción para mantener a las personas en las organizaciones en tiempos de emergencia y crisis en caso de no poder acudir al lugar de trabajo. Pero hay que revisarlo y mejorarlo para que suponga un ganar-ganar entre las necesidades de las organizaciones y de las personas, que controle las condiciones y dedicaciones y que no genere mayor carga física y psicológica –sobre todo para las mujeres por la asignación de tareas domésticas-. El teletrabajo tiene sus ventajas, pero hay que reconfigurarlo.

7. SENSIBILIZAR Y FORMAR PARA GENERAR UNA CULTURAL ORGANIZACIONAL IGUALITARIA

La igualdad de mujeres y hombres se favorece con sensibilización y formación. Son acciones muy necesarias para el cambio de cultura organizativa hacia la igualdad.

8. SER CREATIVAS Y ABIERTAS AL CAMBIO

Los escenarios en emergencias y crisis son complejos. Es importante abrir la mente (originalidad, creatividad) y buscar apoyos para generar nuevas fórmulas que repercutan en el bienestar de todas las personas, especialmente de las mujeres y más aún en aquellas en situaciones familiares y sociales difíciles.

9. VISIBILIZAR TODOS LOS SECTORES DE ACTIVIDAD

En esta emergencia y crisis, se ha actuado desde muchos ámbitos: ámbitos donde también hay muchas mujeres trabajando, como en el Tercer Sector Social; y no todos estos ámbitos se han visibilizado por igual. Así se empieza a cuidar, a quien cuida desde lo oculto.

10. LEGISLAR CON CORRESPONSABILIDAD

Apoyar que se lleguen a legislar las necesidades relacionadas con el cuidado de las personas, que han surgido con fuerza en la emergencia y en la crisis, aunque ya estaban anteriormente, pero ocultas.