

# PLAN ESTRATÉGICO IZADI 2021-2024

INFORME EJECUTIVO

2023



## IDENTIDAD

Conseguir que el conjunto de organizaciones de EDE Fundazioa avance por la senda de la sostenibilidad medioambiental.

Aspiramos a ser un referente en nuestro entorno de actuación por los logros alcanzados, por las buenas prácticas implantadas y por la concienciación de nuestro personal.

# OBJETIVOS

- Integrar en EDE Fundazioa un sistema de gestión medioambiental.
- Formalizar la organización/estructuración interna de EDE Fundazioa para el desarrollo sostenible a nivel medioambiental.
- Generar incidencia e impacto medioambiental en nuestras áreas de EDE Fundazioa (integrando en nuestras áreas políticas, valores, comportamientos y actuaciones medioambientales).
- Generar conocimiento, información y sensibilización sobre sostenibilidad medioambiental.
- Dotar y formar a las personas de Izadi en competencias de gestión medioambiental.
- Establecer procesos de relación y participación con agentes, instituciones y entidades relacionadas con el medio ambiente, participando en foros y equipos de trabajo.
- Impulsar el posicionamiento social de EDE Fundazioa en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental.

## DECLARACIÓN DE COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

*“Desarrollar sus actividades, procesos y servicios de forma que contribuyan positivamente a la sostenibilidad medioambiental, prestando especial atención a la protección y respeto del medio ambiente, como entorno que posibilite la calidad de vida de entidades y personas vinculadas y de la población en general”.*

# GLOSARIO: ¿qué entendemos por...?

**Medioambiente:** entendemos el medio ambiente como el hábitat donde todas las formas de vida desarrollan su ciclo vital dentro de un equilibrio y en condiciones de calidad.

**Sostenibilidad:** punto en el que se consiguen equilibrar las dimensiones económicas, sociales, ambientales y culturales de una organización con las de su entorno.

## **Sostenibilidad**

- desarrollo social ilimitado
- desarrollo ecológico equilibrado
- desarrollo económico sostenible e igualitario
- desarrollo cultural inclusivo

**Sistema de gestión ambiental:** método que incluye la estructura, la planificación de actividades, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos para desarrollar, implantar, llevar a efecto, revisar y mantener al día la política medioambiental de la organización.

# Conectando con la Agenda 2030



## Nuestra contribución a los ODS

- 1 Formación y orientación para el empleo, colaboración con empresas y empresas de inserción: ODS 1, ODS 2, ODS 3, ODS 8, ODS 10 y ODS 12
- 2 Emakitza, violencia machista, investigación y consultoría de género: ODS 5, ODS 8 y ODS 10
- 3 Diversidad, convivencia y DDHH: ODS 1, ODS 3, ODS 4, ODS 11 y ODS 16
- 4 Menores y jóvenes, Mayores y Familias: ODS 3, ODS 4, ODS 5 y ODS 10
- 5 Investigación, consultoría y asesoría organizacional y desarrollo comunitario: ODS 4, ODS 10, ODS 11, ODS 16 y ODS 17
- 6 Políticas sociales y transversales: ODS 11, ODS 16, ODS 17
- 7 Comisión Orekatuz (Igualdad): ODS 5, ODS 8
- 8 Comisión Izadi (Medioambiente y Sostenibilidad): ODS 6, ODS 7, ODS 13, ODS 14 y ODS 15
- 9 Comisión Tecnológica: ODS 8, ODS 9 y ODS 10
- 10 Comisión Euskera y Nontzeberri: Cultura y ODS 11

**La Agenda 2030 es una iniciativa de Naciones Unidas que pretende avanzar hacia sociedades con un crecimiento económico inclusivo, de mayor cohesión y justicia social, en paz y con un horizonte medioambiental sostenible.**

**Explica cómo ha de procederse en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que cubren todas las políticas públicas domésticas, la acción exterior y la cooperación para el desarrollo.**

**Los ODS son universales y pretenden ser profundamente transformadores.**

La contribución de EDE FUNDAZIOA a la Agenda 2030 y los ODS se da en dos dimensiones: una externa a través de la acción directa de las áreas de actividad y proyectos; y otra interna a través del trabajo de las comisiones de igualdad, euskera, tecnología y medioambiente.

Además, el vínculo entre cultura y desarrollo sostenible queda reflejado en nuestra organización apostando por proyectos culturales, la promoción y puesta en valor de la cultura local y la normalización lingüística.

## AGENDA 2030

La Asamblea General de la ONU adoptó en 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que alcanza a cinco esferas de importancia para la humanidad -**Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Partenariado**- y con la clara misión de que “nadie se quede atrás”.

EDE Fundazioa debe visibilizarse como implementadora de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, y esta inclusión está más que justificada por su **rol en la difusión de la propia Agenda** y de sus principios, **pero también por su contribución para la consecución de sus metas.**

A través de Izadi se puede jugar un papel relevante en la **promoción de la sostenibilidad medioambiental** y de esta manera aportar transversalmente a la contribución de EDE Fundazioa a la Agenda 2030.

Por tanto, nos hemos dotado de un **plan estratégico** con:

Izadi  
— EDE —

**7** Objetivos  
**27** Acciones



## OBJETIVOS - Dimensión organizativa

- Integrar en EDE Fundazioa un sistema de gestión medioambiental (Diagnóstico y Medición Huella CO2).
- Formalización de la organización interna de EDE Fundazioa para la sostenibilidad medioambiental.

### Algunas acciones:

- Diseño y despliegue del sistema de gestión medioambiental.
- Conectar el plan medioambiental con los otros planes sectoriales y de calidad de la entidad.
- ...

## OBJETIVOS - Dimensión interna

- Generar incidencia e impacto en las áreas de EDE Fundazioa
- Generar conocimiento, información y sensibilización / concienciación del personal.
- Formación y capacitación

### Algunas acciones:

- Determinar los objetivos medioambientales claves que todo proyecto EDE deberían respetar. Conectar el plan medioambiental con los otros planes sectoriales y de calidad de la entidad.
- Identificación de buenas prácticas de otras organizaciones.
- Generar espacios participativos y de contraste con el personal de EDE.
- ...

## OBJETIVOS - Dimensión externa

- Establecer procesos de relación y participación con agentes, instituciones y entidades relacionadas con el medio ambiente, participando en foros y equipos de trabajo.
- Impulsar el posicionamiento social .

### Algunas acciones:

- Buscar y seleccionar que enfoque tienen los agentes, instituciones y entidades con las que se podría colaborar para valorar si encajan sus perspectivas. Identificación de buenas prácticas de otras organizaciones.
- Comunicar gradualmente el posicionamiento de EDE
- ....