

EDE FUNDAZIOA S'ENGAGE FERMEMENT À UN TRAITEMENT BASÉ SUR LA **DIGNITÉ ET L'ÉGALITÉ** ENVERS TOUTES LES PERSONNES ET À UNE TOLÉRANCE « ZÉRO » FACE AU HARCÈLEMENT SEXUEL ET AU HARCÈLEMENT FONDÉ SUR LE SEXE EN MILIEU DE TRAVAIL.

Si, au sein de votre milieu de travail, vous vivez ou observez des situations telles que...



- Commentaires, compliments déplacés, insinuations, blagues à caractère sexuel.
- Affichage de magazines/images à contenu sexuel dans votre environnement de travail.
- Demandes ou chantage sexuel.
- Contact physique sexuel : câlins ou baisers non désirés, acculement.
- Agressions sexuelles.
- Mépris des capacités physiques et intellectuelles des femmes.
- Le fait de sous-estimer les compétences techniques des femmes et les compétences émotionnelles des hommes.
- Le fait de nier, mettre en doute la capacité des femmes à avoir de l'autorité, ou refuser d'admettre leurs exploits professionnels.
 - Remettre en question la masculinité d'un homme si celui-ci est sensible, émotif etc.



Il se pourrait que l'on se trouve face à une situation de **HARCÈLEMENT SEXUEL OU DE HARCÈLEMENT FONDÉ SUR LE SEXE.**

HARCÈLEMENT SEXUEL

"Tout comportement, verbal ou physique, à caractère sexuel, qui a pour but ou pour effet de porter atteinte à la dignité d'une personne, notamment lorsqu'un environnement intimidant, dégradant ou offensant est engendré."

HARCÈLEMENT SEXISTE

"Tout comportement produit en fonction du sexe d'une personne, ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa dignité et d'engendrer un environnement intimidant, dégradant ou offensant."





QUE PUIS-JE FAIRE POUR LE COMBATTRE ? :

- Contribuer au maintien et à la sauvegarde d'un environnement de travail où la dignité et l'égalité de toutes les personnes sont respectées.
- Etre vigilant.e et soutenir les personnes qui subissent ces situations.
- Donner son importance aux faits et compter sur quelqu'un en qui l'on a confiance.
- Demander information et orientation à **l'assistance confidentielle**.
- Informer le ou la responsable d'équipe.
- Si vous êtes responsable d'une équipe, ne passez pas les faits sous silence, profitez plutôt de la situation afin d'effectuer une activité visant à encourager la réflexion, favoriser la résolution de conflits ainsi que promouvoir l'égalité et le respect, ceci à des fins de prévention.
- **Agir conformément aux principes de dignité et d'égalité de traitement pour toutes les personnes.**



EN QUOI CONSISTE L'ASSISTANCE CONFIDENTIELLE?



Une équipe de personnes de confiance qui vous écoutent, dissipent vos doutes et peuvent vous aider si vous subissez ou pensez subir une situation de harcèlement, ou si vous en observez dans votre milieu de travail. Elles vous expliqueront la différence entre un signalement et une plainte et vous accompagneront dans votre démarche.

COMMENT LES CONTACTER ?

Vous pouvez contacter chacune des trois personnes de manière présenteielle, par téléphone, par courrier.
Et aussi à l'adresse :



asesoriainconfidencial@edefundazioa.org



94 400 99 99

QUI EN FAIT PARTIE ?



GRACE Requejo

grequejo@edefundazioa.org



AIDA Ortega

aortega@edefundazioa.org



AIMAR Rubio

arubio@edefundazioa.org



FRAN Apecechea

fapeccechea@edefundazioa.org



NEREA Benito

nbenito@edefundazioa.org

NOUS NE TOLÉRONS AUCUN COMPORTEMENT OU ATTITUDE DE VIOLENCE MACHISTE, DE MÉPRIS, DE HARCÈLEMENT OU D'AGRESSION SEXUELLE ET SEXISTE DANS CET ESPACE.
SII CECI VOUS ARRIVE OU SI VOUS VOYEZ QUE ÇA ARRIVE À QUELQU'UN D'AUTRE, PARLEZ-EN À UNE PERSONNE DE CONFIANCE, À VOTRE RESPONSABLE OU À L'ASSISTANCE CONFIDENTIELLE DE L'ORGANISATION.