

У EDE FUNDAZIOA МИ ТВЕРДО НАЛАШТОВАНИ  
НА ГІДНЕ ТА РІВНЕ СТАВЛЕННЯ ДО ВСІХ ЛЮ-  
ДЕЙ І НЕТЕРПИМІСТЬ ДО СЕКСУАЛЬНИХ І ГЕН-  
ДЕРНИХ ДОМАГАНЬ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ.

Якщо на вашому робочому місці  
ви відчуваєте або спостерігаєте за  
такими ситуаціями, як...



- Коментарі, компліменти, інсинуації, жарти сексуального змісту.
- Демонстрація журналів/зображень із сексуальним вмістом у робочому середовищі.
- Прохання або сексуальний шантаж.
- Сексуальний фізичний контакт: небажані обійми або поцілунки, загнання
- Сексуальне насильство.
- Зневага до фізичної та інтелектуальної здібності жінок.
- Недооцінка технічних навичок у жінок та емоційних навичок у чоловіків.
- Невизнання, ставлення під сумнів здатності жінок отримати необхідний авторитет або їхні професійні досягнення.
  - Ставлення під сумнів мужність чоловіка, якщо він чутливий, емоційний, тощо.

## Може відбуватися ситуація СЕКСУАЛЬНО- ГО ДОМАГАННЯ АБО НА ПІДСТАВІ ТВОЄЇ ГЕНДЕРНОЇ ПРИНАЛЕЖНОСТІ

### СЕКСУАЛЬНІ ДОМАГАННЯ

«Будь-яка поведінка, вербальна чи фізична, сексуального характеру, яка має намір або наслідки порушення гідності особи, особливо коли створюється залякуюче, принизливе або образливе середовище».

### СЕКСИСТСЬКЕ ДОМАГАННЯ

«Будь-яка поведінка, що здійснюється на основі гендерної приналежності, з метою або наслідком порушення її гідності та створення залякуючої, принизливої або образливої атмосфери».





## ЩО Я МОЖУ ЗРОБИТИ, ЩОБ З ЦИМ БОРОТЬСЯ?:

- Сприяти підтримці та захисту робочого середовища, де поважається гідність і рівність усіх людей.
- Будьте уважними та підтримуйте тих, хто страждає від цих ситуацій.
- Надавайте цьому значення, яке воно має, і покладайтеся на когось, кому довіряєте.
- Запитувати інформацію та вказівки щодо конфіденційного консультування.
- Повідомити особу, відповідальну за робочий колектив
- Якщо ви відповідаєте за робочий колектив, не замовчуйте те, що трапилось, а скористайтеся ситуацією, щоб виконати дії, які сприяють обмірковуванню, вирішенню конфліктів і заохочуванню рівності та поваги як стратегії запобігання.
- **Дійте відповідно до принципів гідного та рівного ставлення до всіх людей.**



## ЩО ТАКЕ КОНФІДЕНЦІЙНЕ КОНСУЛЬТУВАННЯ?



Команда надійних людей, які вислухають вас, розвіють ваші сумніви та зможуть допомогти вам, якщо ви страждаєте або думаєте, що страждаєте від ситуації домагань, або якщо ви бачите це у своєму робочому середовищі. Вони пояснять різницю між скаргою та доносом і будуть супроводжувати вас у процесі.

## ЯК МОЖНА ЗВ'ЯЗАТИСЯ?

З будь-яким із них можливо зв'язатися особисто, по телефону, поштою. А також тут:



[asesoriaconfidencial@edefundazioa.org](mailto:asesoriaconfidencial@edefundazioa.org)



94 400 99 99

## ХТО Є ЇЇ ЧАСТИНОЮ?



GRACE Requejo

[grequejo@edefundazioa.org](mailto:grequejo@edefundazioa.org)



AIDA Ortega

[aortega@edefundazioa.org](mailto:aortega@edefundazioa.org)



AIMAR Rubio

[arubio@edefundazioa.org](mailto:arubio@edefundazioa.org)



FRAN Apecechea

[fapeccechea@edefundazioa.org](mailto:fapeccechea@edefundazioa.org)



NEREA Benito

[nbenito@edefundazioa.org](mailto:nbenito@edefundazioa.org)

У ЦЬОМУ ПРОСТОРІ НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ БУДЬ-ЯКА ПОВЕДІНКА АБО СТАВЛЕННЯ, ЩО ЯВЛЯЮТЬСЯ СЕКСИСТСЬКИМ НАСИЛЬСТВОМ, ЗНЕВАГОЮ, ЗНУЩАННЯМ АБО СЕКСУАЛЬНИМ ТА СЕКСИСТСЬКИМ НАСИЛЬСТВОМ. ЯКЩО ЦЕ ВІДБУВАЄТЬСЯ З ВАМИ АБО ВИ БАЧИТЕ, ЩО ЦЕ ВІДБУВАЄТЬСЯ З КИМось, ЗВЕРНІТЬСЯ ДО ОСОБИ, ЯКІЙ ВИ ДОВІРЯЄТЕ, ЯКА ЗА ВАС ВІДПОВІДАЛЬНА АБО ДО КОНФІДЕНЦІЙНОЇ КОНСУЛЬТАЦІЇ.