

EN EDE FUNDAZIOA TENEMOS UN COMPROMISO FIRME CON EL TRATO DIGNO E IGUALITARIO A TODAS LAS PERSONAS Y UNA TOLERANCIA 0 FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO.

Si en tu espacio de trabajo estás viviendo o estás observando situaciones como...



- ! Comentarios, piropos, insinuaciones, chistes de contenido sexual.
- ! Exhibición de revistas/ imágenes con contenido sexual en el entorno de trabajo.
- ! Peticiones o chantaje sexual.
- ! Contacto físico sexual: abrazos o besos no deseados, acorralamientos.
- ! Agresiones sexuales.
- ! Desprecio de la destreza física e intelectual de las mujeres.
- ! Subestimar las competencias técnicas en las mujeres y emocionales en los hombres.
- ! Negar, cuestionar la capacidad de las mujeres para adoptar la necesaria autoridad, o sus los logros profesionales.
- ! Cuestionar la masculinidad de un hombre si se muestra sensible, emocional etc.

Se puede estar dando una situación de **ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO**

ACOSO SEXUAL

"Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo".



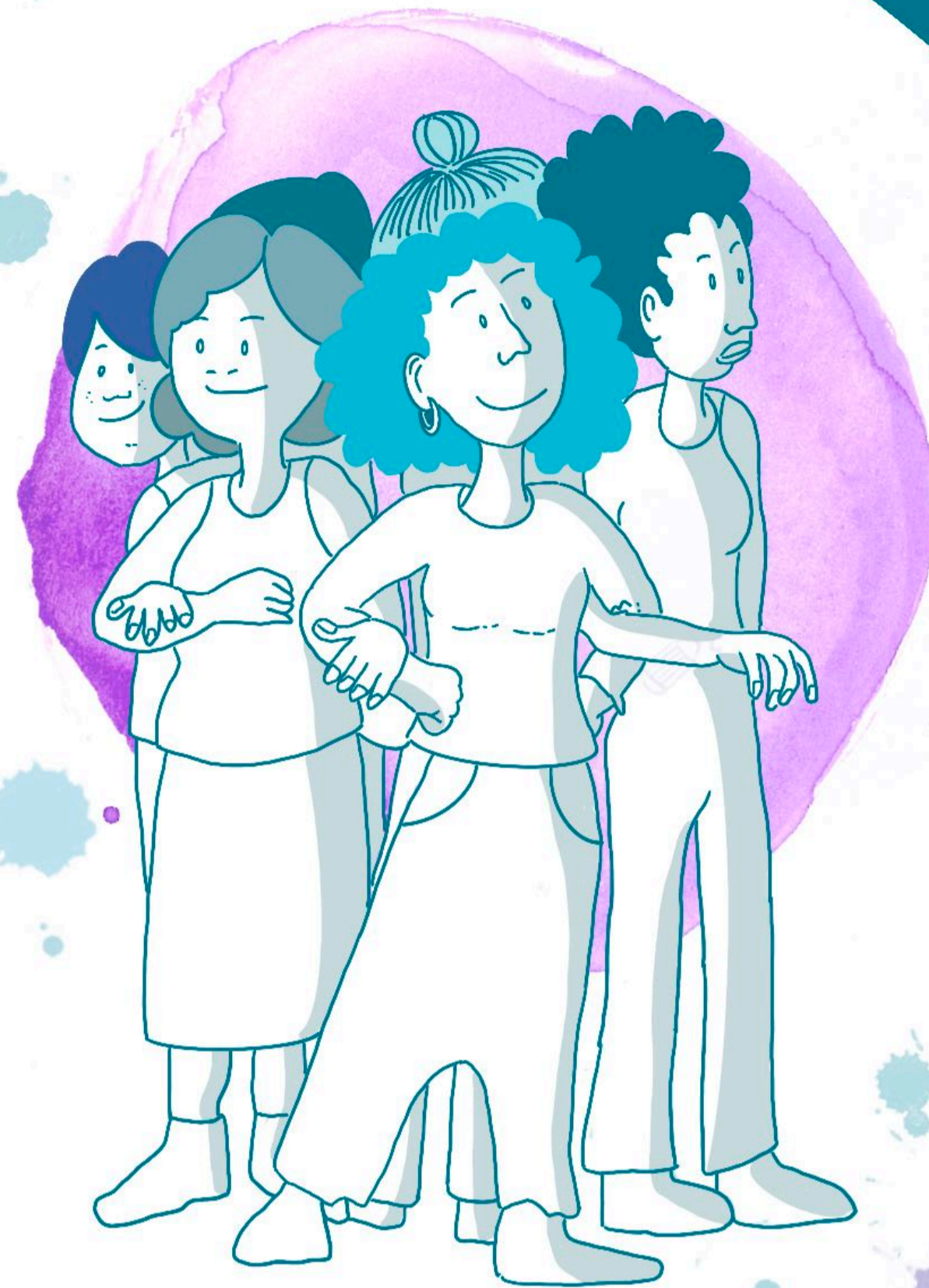
ACOSO SEXISTA

"Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo".



¿QUÉ PUEDO HACER PARA COMBATIRLO?

- * Contribuir a mantener y proteger un entorno laboral donde se respete la dignidad e igualdad de todas las personas.
- * Estar atenta o atento y apoyar a quien sufre estas situaciones.
- * Darle la importancia que tiene y apoyarte en alguien de confianza.
- * Solicitar información y orientación al respecto a la asesoría confidencial.
- * Informar a quién sea responsable del equipo.
- * Si eres responsable de equipo, no silenciar lo que ha ocurrido, sino aprovechar la situación para realizar alguna actividad que promueva la reflexión, favorezca la resolución de conflictos y fomente la igualdad y el respeto, como estrategia para la prevención.
- * Actuar de acuerdo a los principios de trato digno e igualitario a todas las personas.



¿QUÉ ES LA ASESORÍA CONFIDENCIAL?



Un equipo de personas de confianza que te escuchan, resuelven tus dudas y te pueden ayudar si estás sufriendo o crees que estás sufriendo una situación de acoso o si la ves en tu entorno de trabajo. Te explicarán la diferencia entre queja y denuncia y te acompañarán en el proceso.

¿CÓMO PUEDES CONTACTAR?

Con cualquiera de ellas presencialmente, telefónicamente, por mail.

Y también aquí:



asesoriacconfidencial@edefundazioa.org



94 400 99 99



¿QUIÉNES FORMAN PARTE DE ELLA?



GRACE Requejo

grequejo@edefundazioa.org



AIDA Ortega

aortega@edefundazioa.org



AIMAR Rubio

arubio@edefundazioa.org



FRAN Apecechea

fapecechea@edefundazioa.org



NEREA Benito

nbenito@edefundazioa.org

EN ESTE ESPACIO NO SE TOLERA NINGÚN COMPORTAMIENTO O ACTITUD DE VIOLENCIA MACHISTA, DESPRECIO, ACOSO O AGRESIÓN SEXUAL Y SEXISTA.

SI TE ESTÁ PASANDO O VES QUE A ALGUIEN LE OCURRE, CONTACTA CON UNA PERSONA DE TU CONFIANZA, CON TU RESPONSABLE O CON LA ASESORÍA CONFIDENCIAL DE LA ENTIDAD.