



DIÁLOGOS &
APRENDIZAJES

Alfa y Omega. Claves para un liderazgo transformador

Mercè Brey

19
de junio

13:00

EDE Eraikina
(Manuel Allende 10-Bilbo)

MANUEL ALLENDE 10
48010 BILBAO
ede@edefundazioa.org
www.edefundazioa.org
T. 944 009 999





DIÁLOGO:

ALFA Y OMEGA. CLAVES PARA UN LIDERAZGO TRANSFORMADOR

-MERCÈ BREY-

En el marco de las actividades del 50 aniversario de la organización y en la línea de conocimiento y reflexión sobre los retos de futuro en la sociedad, desde [Kerala](#), grupo de mujeres de EDE Fundazioa, con puestos de responsabilidad y una apuesta firme por impulsar el liderazgo transformador, planteamos un espacio de diálogo que conecte el camino recorrido, el momento presente y la visión de un futuro basado en un liderazgo feminista y con valores.

OBJETIVOS:

La iniciativa nos permite:

- Generar un espacio de sensibilización y reflexión sobre el liderazgo feminista dentro de las organizaciones.
- Acercar el concepto de liderazgo feminista desde una perspectiva práctica y concreta.
- Construir nuestro futuro en EDE desde un liderazgo transformador como camino hacia una gobernanza feminista.

MARCO CONCEPTUAL

Pese al trabajo por incorporar Planes de Igualdad o visualizar las desigualdades en las organizaciones, **consideramos necesario impulsar nuevas culturas organizacionales transformadoras de la sociedad y la economía**, generando los cambios estructurales y productivos de manera sostenible en el interior de la organización para poder estimular hacia fuera (a través de sus prácticas, sus servicios y programas, sus actividades, etc.), la equidad, la cohesión social, la innovación social o la protección del medio ambiente, entre otras.

Todo ello, en consonancia con el paradigma de la sostenibilidad de la vida, la economía feminista o el eco-feminismo que, en los últimos años, han profundizado en cuestiones como la responsabilidad con respecto al planeta que habitamos, la vida en el centro como paradigma, la interdependencia de las personas como elemento intrínseco a la humanidad o la crisis de los cuidados que ha de ser afrontada desde todas las esferas sociales, también las organizaciones sociales.

El liderazgo es elemento tractor de la cultura y posibilitador del despliegue de la apuesta por la igualdad. Revisar nuestro modelo de liderazgo genera un impacto directo en las personas y sus relaciones, capaz de adaptarse a entornos cambiantes gracias al talento de las personas. La transformación interna de la entidad modifica estructuras y personas, pero también genera cambios con quienes nos interrelacionamos, y por tanto aspira a generar conexiones y transferir conocimiento a nivel social –organizaciones, administración y ciudadanía-.

Kerala es nuestro compromiso por poner en práctica modelos de liderazgo feminista, revisar las estructuras de poder, explorar nuevas formas de gobernanza, impulsar el cuidado y el respeto por la diversidad y la incorporación de los atributos y competencias, atribuidos tradicionalmente a las mujeres.

[Leer más sobre el liderazgo transformador en EDE](#)

Sobre Mercè Brey

Mercè es experta en desarrollo profesional de la mujer y liderazgo. Asesora a empresas en el diseño y despliegue de sus estrategias de diversidad y de transformación del estilo de liderazgo.

Mentora de líderes que se cuestionan cómo están abordando el reto profesional y su forma de liderar, acompañándoles a que encuentren respuestas factibles que les permitan transformar su realidad contribuyendo, a su vez, a cocrear una sociedad más sostenible, equitativa y humanizada.



Cuenta con una trayectoria de treinta años en banca a cargo de distintas responsabilidades, ha sido presidenta de una Cámara de Comercio y miembro en distintos consejos y comisiones que le han aportado una valiosa experiencia y una visión de las organizaciones desde un ángulo privilegiado.

Ha fundado BLUE, una consultora y think lab donde repiensen nuevas formas de liderar y también de abordar el reto profesional.

Ha puesto en funcionamiento una escuela online donde imparta formaciones basadas en su experiencia e investigación.

En su primer libro, *Eres lo mejor que te ha pasado...¡Quiérete!*, propone una guía práctica para el autoliderazgo, para aprender a valorarse, a vivir en un sano equilibrio y desarrollar todo nuestro potencial.

Alfas y Omegas el poder de lo femenino en las organizaciones, su segundo libro, recopila la investigación basada en 90 entrevistas realizadas a directivos y directivas de 20 países distintos y una encuesta online que fue respondida en cuatro continentes. Versa sobre cómo el equilibrio entre lo masculino y lo femenino genera bienestar en las personas y rentabilidad a las organizaciones y contiene una metodología para alcanzar un estilo de liderazgo incluyente.

En su última publicación, *La millonésima mujer*, detalla una hoja de ruta para aquellas mujeres decididas a apostar por su desarrollo profesional y a transformar la realidad que habitamos.

Suele colaborar con distintos medios de comunicación e impartir conferencias donde difunde la idea de necesaria evolución tanto personal como profesional para transformar las organizaciones y, por ende, el conjunto de la sociedad.

Inscríbete