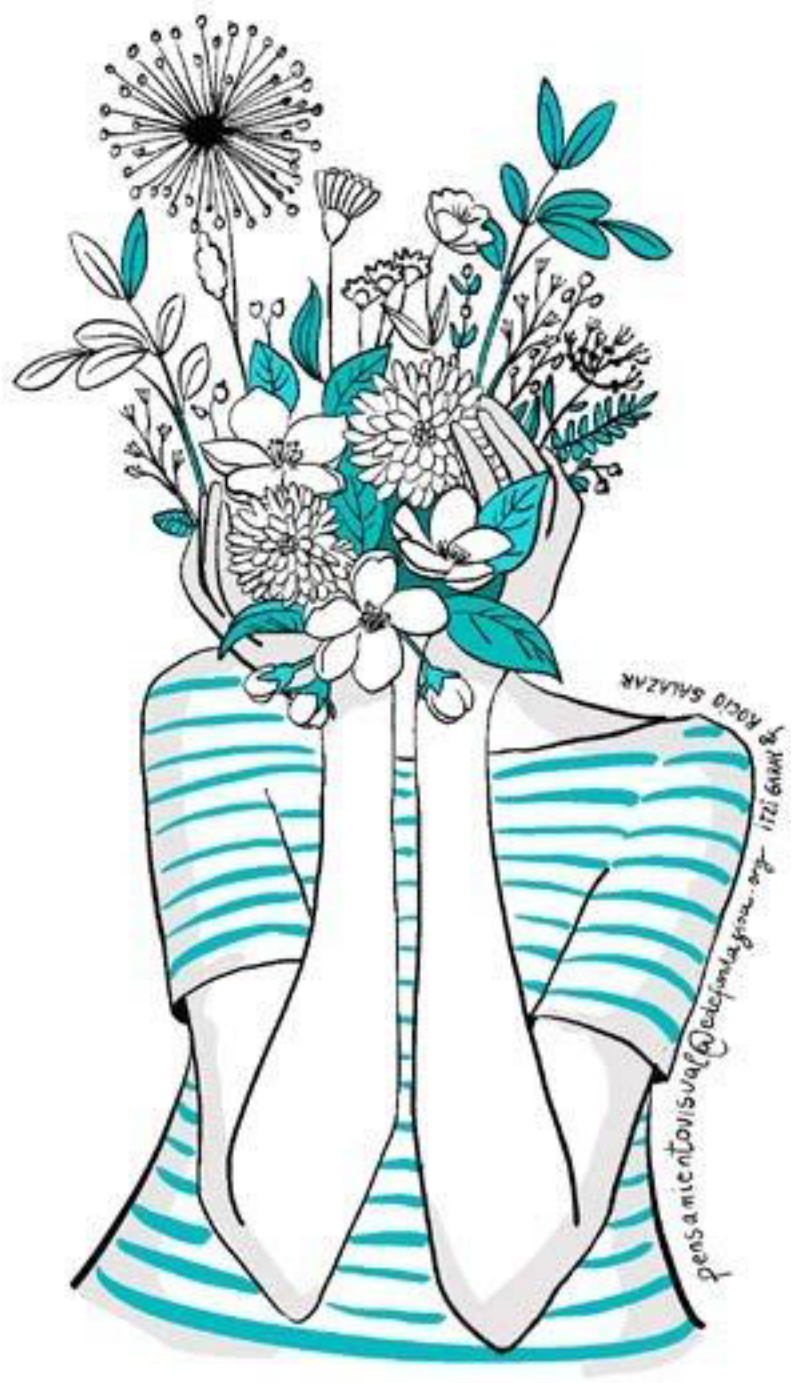


Programa Liderazgo 2027

EDE
Lidergoa
Liderazgo

La Escuela de Liderazgo y Emprendimiento de EDE Fundazioa, pone en marcha el **programa de Liderazgo 2027**, dirigido a todas aquellas personas que deseen adquirir competencias para el desarrollo de personas, equipos y organizaciones.

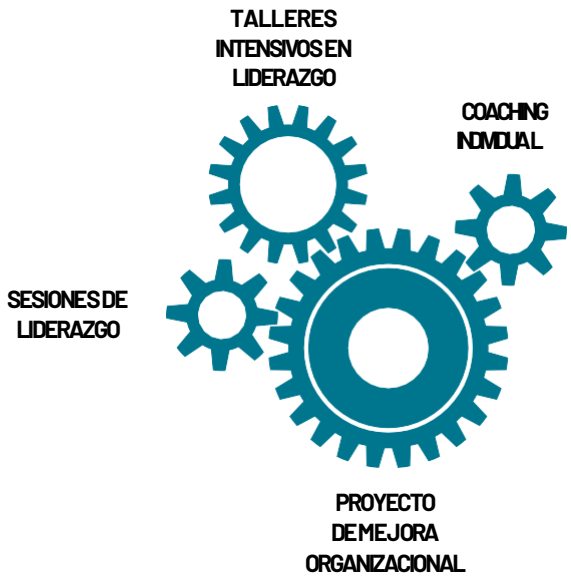
Se trata de un completo programa donde se integran diferentes actividades que faciliten y garanticen un óptimo aprendizaje:

- Proceso de coaching individual (plan de mejora del liderazgo personal)
- Talleres intensivos en liderazgo
- Sesiones de liderazgo (píldoras formativas)
- Proyecto de mejora organizacional

La participación en el programa conlleva 60 horas presenciales, más un máximo de 60 horas de trabajo personal. El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, suponiendo en cierto modo un "respiro" en dicha labor.

El programa va dirigido a:

- Miembros de juntas directivas.
- Profesionales que desean mejorar sus competencias relacionales y comunicativas.
- Responsables de área, servicios y proyectos.
- Técnicas y técnicos con un equipo a su cargo.
- Dirección, coordinación o gerencia.
- Personas que se dedican a la consultoría, coaching y la formación.
- Todas aquellas personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.
- Profesionales de la intervención social, educativa o sanitaria.



Una vez finalizado el programa se podrá continuar con la formación a través del Máster de Coaching de personas y equipos de la Universidad de Mondragón. Consultar con nosotros las convalidaciones y las condiciones económicas.

Mondragon Unibertsitatea

OBJETIVOS

Las personas participantes desarrollarán competencias básicas en las diversas áreas que constituyen el marco teórico y práctico del programa:

- Competencias de gestión del cambio
- Competencias conversacionales
- Competencias sistémicas
- Competencias de maestría emocional
- Competencias corporales
- Competencias en dinamización de equipos

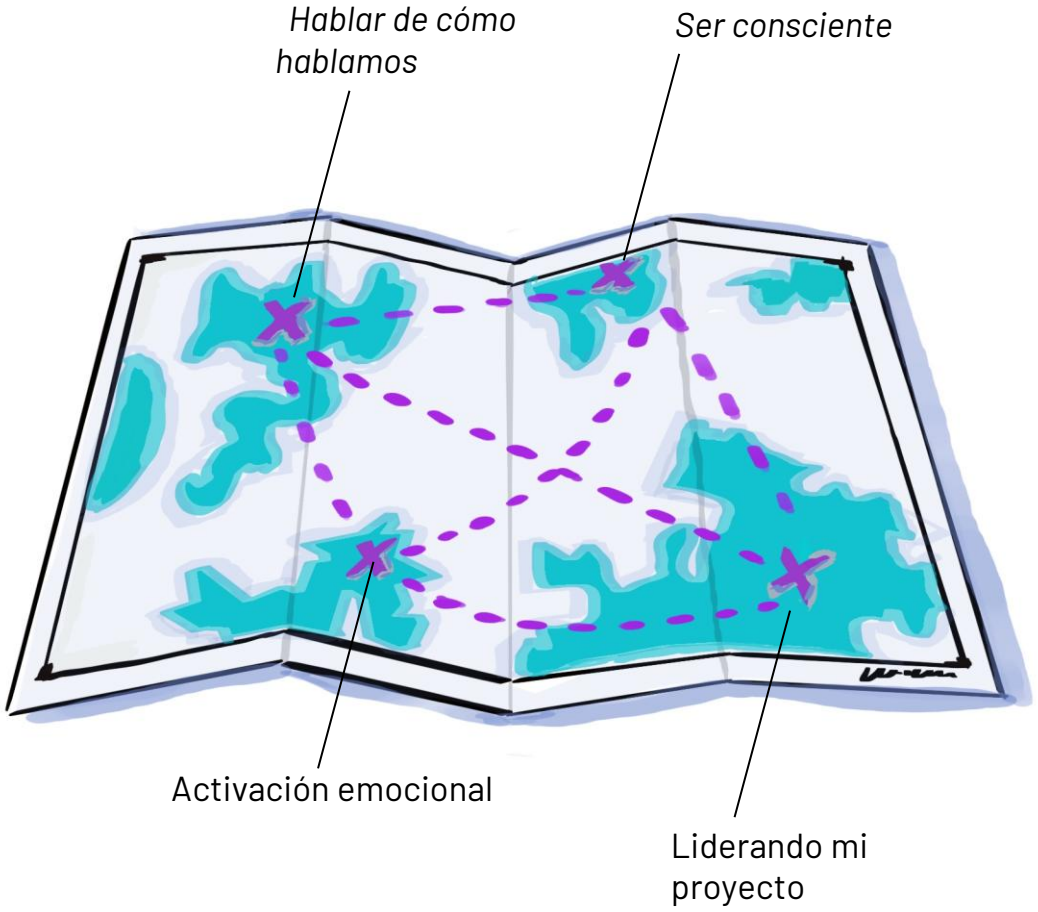
EQUIPO FACILITADOR DEL PROGRAMA ("COACH" Y PROFESORADO)

El programa de liderazgo es una propuesta basada en enfoques y herramientas orientados a la transformación de las organizaciones, abordando de manera teórica, práctica y vivencial el desarrollo organizacional, la gestión y el liderazgo. Cuenta con un equipo facilitador formado en las últimas corrientes de la gestión y el liderazgo, y con gran trayectoria acompañando organizaciones. El equipo cuenta, además, con formación específica en liderazgo y técnicas de acompañamiento en diversas corrientes de acompañamiento: humanista, ontológico, ejecutivo, sistémico, corporal, PNL...

El equipo facilitador está conformado por:

- Ander Mimenza
- Itziar Garay
- Isabel Fernández

El equipo se ampliará con coach profesionales para los acompañamientos individualizados.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

La gestión del cambio
Aprender a aprender. Niveles de aprendizaje.
El mapa no es el territorio. El cambio de observador.
Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.
Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.
Viaje del héroe / heroína.

Ontología del lenguaje
El lenguaje genera realidad.
Conversaciones públicas y privadas.
Proponer e indagar.
Las declaraciones.
La escucha.
Afirmaciones y juicios.
El sistema de creencias, juicios y el pensamiento heurístico.
La fundamentación de un juicio.

Perspectiva sistémica Teoría general de sistemas.
Espacios caórdicos.
Origen y trazabilidad.
Pertenencia.
Orden. El lugar que ocupas, jerarquía y antigüedad.
La contribución valiosa.
Equilibrio entre dar y recibir (tomar).
Inocencia y culpabilidad sistémica.



Inteligencia emocional
Emociones primarias y secundarias.
Emociones y conducta moral.
Estados de ánimo.
Vinculación emocional consciente.
Mecanismos defensivos.
Toxinas y meta habilidades.
La maestría emocional.

Disposiciones corporales
Corporalidad y disposiciones al movimiento.
Los 4 elementos.
Introducción a la biodanza y la danza primal.
Alba emoting.

La participación genuina en los equipos
Los roles.
Identidad pública y feedback.
Preguntas poderosas.
Peticiones y ofertas.
El ciclo de coordinación de acciones.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

PLAN DE MEJORA DE COMPETENCIAS PERSONALES- COACHING

Elaboración de un plan de mejora que identifique los estilos y prácticas de liderazgo de cada persona, defina la visión del tipo de líder que desea ser y programe un plan de acción orientado al cambio en base a sus capacidades y retos a lograr. Este proceso será guiado por un coach de manera personalizada.

TALLERES INTENSIVOS CON APRENDIZAJE VIVENCIAL

Espacios de encuentro intensivos de dos días, propiciando un espacio vivencial, cercano y de confianza, donde se trabajan troncalmente los contenidos básicos del programa. Entre un taller y otro se propone un periodo de aprendizaje intermedio, con tareas de reflexión y aplicación práctica.

SESIONES LIDERAZGO

Enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Una mirada a los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal.

PROYECTO DE MEJORA ORGANIZACIONAL

Cada participante deberá diseñar y llevar a cabo un proyecto de mejora aplicado a su organización , estrechamente relacionado con el plan de liderazgo personal y en el desarrollo de las habilidades trabajadas durante la primera parte del programa. Este proceso será guiado por en tutoría grupal.



2027

ENERO

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Taller intensivo en Berriz (barnezabal)
Optativo quedarse a dormir.
Viernes de 10.00 a 19.00
Sábado de 9.00 a 18.00

Sesiones formativas en Bilbao

Lunes de 15.00 a 20.00

Proyecto de mejora organizacional

Martes de 9.00 a 17.00

Sesiones individuales de coaching

Se calendarizarán directamente con la persona coach.
Se podrán llevar a cabo especialmente durante marzo y abril.

MARZO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

PRECIO DE MATRÍCULA Y FORMA DE PAGO

El precio del programa es de 1.600 euros.

Es recomendable realizar la entrevista telefónica previa con el responsable del programa, Ander Mimenza. Posteriormente es necesario rellenar el formulario de matriculación y realizar el abonaré bancario.

Si accedes a esta formación desde tu puesto de trabajo, puedes financiar una parte del curso con cargo al crédito formativo de tu organización.

La participación del programa lleva implícita la convalidación a la primera parte del Máster de Coaching con la Universidad de Mondragón.

Ander Mimenza

amimenza@edefundazioa.org

645039879

EDE FUNDAZIOA

EDE Fundazioa es una entidad sin ánimo de lucro cuyo fin es promover el desarrollo social, cultural y educativo a través de programas de formación y orientación para profesionales y voluntariado, consultoría y apoyo a entidades y proyectos de intervención, servicios de información, documentación e intermediación y orientación laboral.

edefundazioa.org